

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το Πρακτικό της υπ' αριθμ. 25/18.09.2024 τακτικής συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Βριλησίων

Αριθμός Απόφασης 137/2024**Π ε ρ ί λ η ψ η****Έγκριση Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων**

Στα Βριλήσσια σήμερα, 18 Σεπτεμβρίου 2024, ημέρα Τετάρτη και ώρα 19:30, το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Βριλησίων συνήλθε σε τακτική, δημόσια συνεδρίαση η οποία πραγματοποιήθηκε δια ζώσης στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, οδός Κισσάβου 11, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. 14635/13-9-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, που γνωστοποιήθηκε στους δημοτικούς συμβούλους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67, του Ν. 3852/2010, όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει, σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες του άρθρου 78, του Ν.4954/2022 (ΦΕΚ 136/τΑ/2022) και της υπ' αριθμ. 98/8182/26.01.2024 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ

Παρόντος και του Δημάρχου κ. Ιωάννη Πισιμίση διαπιστώθηκε από τον Πρόεδρο πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ότι από τα είκοσι εννέα (29) μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου προσήλθαν και παρέστησαν, οι κάτωθι δημοτικοί σύμβουλοι:

Συμμετέχοντες-Παρόντες

1. ΧΡΗΣΤΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ (ΤΑΣΟΣ)
2. ΤΖΙΜΑ ΛΑΜΠΡΙΝΗ ΛΙΛΗ
3. ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
4. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ (ΤΑΣΟΣ)
5. ΣΤΑΜΑΤΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ
6. ΜΠΗΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
7. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΔΑΜ (ΔΑΝΗΣ)
8. ΒΟΥΤΣΑΔΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
9. ΚΑΛΟΓΕΡΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ (ΛΙΛΗ)
10. ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΑΔΗΣ ΜΑΡΙΝΟΣ
11. ΜΑΡΙΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
12. ΚΑΠΠΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
13. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ (ΠΑΝΟΣ)
14. ΔΗΜΑΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ- ΕΡΝΕΣΤΟΣ (ΑΚΗΣ)
15. ΦΑΡΑΚΛΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
16. ΚΟΥΤΣΙΩΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
17. ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
18. ΚΥΡΙΤΣΗ ΙΩΑΝΝΑ
19. ΑΡΣΕΝΗ - ΛΑΜΠΡΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ (ΒΟΥΛΑ)
20. ΡΑΠΤΗ ΣΟΦΙΑ
21. ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
22. ΤΣΟΥΤΣΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
23. ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΝΑ
24. ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Απόντες:

1. ΜΑΝΤΙΝΙΔΟΥ-ΤΣΟΥΒΑΛΟΥ ΣΟΦΙΑ
2. ΧΑΝΤΖΑΡΑ ΣΟΦΙΑ

3. ΜΑΛΑΚΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
4. ΣΠΗΛΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
5. ΒΗΤΤΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Προσελεύσεις:

- Η Δημοτική Σύμβουλος κα ΜΑΝΤΙΝΙΔΟΥ-ΤΣΟΥΒΑΛΟΥ ΣΟΦΙΑ προσήλθε κατά τη συζήτηση (ερωτήσεις-απαντήσεις) της προ ημερήσιας διάταξης.
- Ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. ΣΠΗΛΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ προσήλθε κατά τη συζήτηση (ερωτήσεις-απαντήσεις) της προ ημερήσιας διάταξης.

Αποχωρήσεις:

- Η Δημοτική Σύμβουλος κα ΚΑΛΟΓΕΡΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ (ΛΙΛΗ) αποχώρησε κατά τη συζήτηση (ερωτήσεις-απαντήσεις) της προ ημερήσιας διάταξης (συζήτηση υπομνήματος δημότη).
- Ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. ΚΟΥΤΣΙΩΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ αποχώρησε κατά τη συζήτηση του 8^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.
- Ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ αποχώρησε κατά τη συζήτηση (ερωτήσεις-απαντήσεις) της προ ημερήσιας διάταξης.

Ο Δήμαρχος κ. Ιωάννης Πισιμίσης προσκλήθηκε νομίμως και παρέστη στη συνεδρίαση.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο του Δήμου κα Τσίτσα Αθανασία, ορισμένη με την υπ' αριθμ.33/2024 Απόφαση Δημάρχου.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου, κος Κάππας Χρήστος, αφού διαπιστώθηκε απαρτία κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Η συζήτηση των υπ' αριθμ. 11^ο, 12^ο και 13^ο θεμάτων της ημερήσιας διάταξης αναβλήθηκε.

Στη συνέχεια ο πρόεδρος εισηγήθηκε το 10ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, θέτοντας υπόψη του Δημοτικού Συμβουλίου το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (υπ' αριθμ. 3/2024 Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του Δήμου) το οποίο προωθήθηκε για έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο με το υπ' αριθμ.14541/12-9-2024 έγγραφο της Επιτροπής και έχει ως εξής:



ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 2/2024 της τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του Δήμου Βριλησίων

Έγκριση Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Στα Βριλήσσια και στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου, οδός Κισσάβου 11, σήμερα ημέρα Τρίτη 4 Σεπτεμβρίου 2024 και ώρα 18:30, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας Βριλησίων ύστερα από την 13588/28-8-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 48 του Ν.4940/2022, όπως αυτές ισχύουν καθώς και την υπ' αριθμ. 26/37844/24-4-2024 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.

Διαπιστώθηκε απαρτία, βρέθηκαν παρόντα επτά (7) από τα οκτώ (8) μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Τζιμα Λαμπρινή-Λίλη - Πρόεδρος	1. Μακρή Μαριλένα
2. Μαλακού Χριστίνα	
3. Κουρτέλη Χρυσάνθη	
4. Βλάχος Ευάγγελος	
5. Τζιαναλού Ρολάνδα	
6. Πτωχούλη Ιφιγένεια	
7. Δημήτρειος Δημήτριος	

Στην συνεδρίαση παρευρέθησαν και τα αναπληρωματικά μέλη κ.κ. Παράσχου Κατερίνα και Νίκας Μιχαήλ.

Η Πρόεδρος εισηγήθηκε το 2^ο Θέμα: Έγκριση Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, και είπε τα εξής:

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.4604/2019 (Α' 50) προστέθηκε το άρθρο 70Α στον Ν.3852/2012 βάσει του οποίου σε κάθε δήμο συστήνεται Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, η οποία είναι συμβουλευτικό όργανο προς το δημοτικό συμβούλιο, η οποία μεταξύ άλλων, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο.

Μετά την συνεδρίαση της Επιτροπής στις 02-7-2024 καθώς και μετά την συνάντηση των μελών με τον Διοικητή του ΑΤ Βριλησίων, κατατίθεται η τελική πρόταση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, προς έγκριση.



ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΑΛΗΣΣΙΩΝ
2024 – 2025

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η αρχή της ισότητας των φύλων κατοχυρώνεται τόσο συνταγματικά (άρθρο 4 § 2 Σ.), όσο και από τη Διεθνή Σύμβαση του Ο.Η.Ε. για την εξάλειψη όλων των Μορφών Διάκρισης κατά των Γυναικών (CEDAW) που υπογράφηκε από την Ελλάδα στις 2 Μαρτίου 1982 και έγινε νόμος του κράτους (Ν. 1342/83). Επιπρόσθετα, η δικαιοταξία μας επικύρωσε και ενσωμάτωσε διεθνείς συμβάσεις, προαιρετικά πρωτόκολλα και κοινοτικές Οδηγίες, υπογραμμίζοντας έτσι ότι στην ελληνική έννομη τάξη η προστασία της αρχής της ισότητας των φύλων αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση και επιτακτική ανάγκη.¹

Ο Ν.4604/2019 (Α' 50) για την «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας -Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας -Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση -Λοιπές διατάξεις» και η κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας με τον Ν.4431/2018 (Α' 62) έθεσαν το πρώτο πλαίσιο προς αυτήν την κατεύθυνση.

Η δημιουργία του νομοθετικού πλαισίου, ωστόσο, δεν αρκεί για την παραγωγή των επιθυμητών αποτελεσμάτων. Απαιτείται συντονισμένη προσπάθεια από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως άλλωστε προβλέπεται στο άρθρο 10 του ν.4604/2019, για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές, προκειμένου να αναπτυχθούν έργα και δράσεις με σκοπό την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας και κατ' επέκταση τη βελτίωση της επίδοσης της χώρας μας στον ετήσιο Δείκτη Ισότητας των Φύλων του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE).²

¹ Πηγή: <https://eif.uoc.gr>

² Πηγή: Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025

Με 58 βαθμούς (στους 100), η Ελλάδα κατατάσσεται 24^η στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η βαθμολογία της είναι κατά 12,2 μονάδες χαμηλότερη από τη βαθμολογία της ΕΕ συνολικά.

Από το 2010, η βαθμολογία της Ελλάδας αυξήθηκε κατά 9,4 μονάδες, κυρίως λόγω βελτιώσεων στον τομέα του χρόνου (+ 31,5 μονάδες). Από το 2020, η συνολική βαθμολογία της Ελλάδας έχει αυξηθεί κατά 4,6 μονάδες, ποσοστό που αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες αυξήσεις μεταξύ των κρατών μελών. Οι βελτιώσεις στον τομέα του χρόνου ήταν ο κύριος παράγοντας που οδήγησε στην αύξηση της συνολικής βαθμολογίας της Ελλάδας. Η Ελλάδα έχει επίσης βελτιωθεί από το 2020 στον τομέα της εργασίας (+ 3,1 μονάδες). Λόγω της ταχύτερης προόδου σε σύγκριση με άλλες χώρες της ΕΕ, η Ελλάδα έχει ανέβει τρεις θέσεις στη συνολική κατάταξη από το 2020.³

Παρά την βελτίωση από το 2010, η Ελλάδα παραμένει πίσω στην ισότητα των φύλων σε σχέση με τα άλλα κράτη-μέλη της Ε.Ε. Η πρόοδος είναι αργή και υπάρχει ανάγκη για συνεχή προσπάθεια και δέσμευση για την επίτευξη πραγματικής ισότητας.

³ Πηγή: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023/country/EL>

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 2021-2025

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 οργανώνεται γύρω από τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων. Η θεματική της πρόληψης και καταπολέμησης των στερεοτύπων και προκαταλήψεων ενσωματώνεται σε όλους τους άξονες καθώς οφείλει να λαμβάνεται υπόψη και να αναδεικνύεται σε όλες τις επιμέρους θεματικές πολιτικές και δράσεις.

Οι θεματικοί Άξονες Προτεραιότητας συνίστανται στους εξής:

- **Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»** επικεντρώνεται σε μέτρα για την προστασία των γυναικών από την άσκηση κάθε μορφής βίας, την επιμόρφωση και κατάρτιση των στελεχών των αρμόδιων αρχών, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού και διέπεται από τις αρχές και τις κατευθύνσεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.
- **Άξονας Προτεραιότητας 2: «Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας»** σχετίζεται με την μείωση του χάσματος των ανισοτήτων στον τομέα της εργασίας όσον αφορά την απασχόληση και τον επαγγελματικό διαχωρισμό, τις αμοιβές και τις διακρίσεις λόγω της μητρότητας και της φροντίδας των παιδιών με παρεμβάσεις που ξεκινούν από την εκπαίδευση και επεκτείνονται στην κατάρτιση, την επιμόρφωση και τη δια βίου μάθηση αλλά και σε δράσεις με στόχο την εναρμόνιση της επαγγελματικής και της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.
- **Άξονας Προτεραιότητας 3 «Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους»** επικεντρώνεται στην ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών σε θέσεις εξουσίας και της εκπροσώπησης στην πολιτική και κοινωνική ζωή, στην εντονότερη

συμμετοχή τους στα κοινά και την ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσα από την εκπαίδευση και την ενημέρωση και την ανάδειξη προτύπων επιτυχημένων γυναικών από έχουν αναπτύξει δραστηριότητα και έχουν διακριθεί σε όλους τους τομείς.

- **Άξονας Προτεραιότητας 4: «Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»** αφορά την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε όλες τις διαστάσεις των τομεακών πολιτικών, όπου απαιτείται στενή συνεργασία με συναρμόδια υπουργεία, δημόσιους φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού, των ΜΜΕ. Τέλος, ο Άξονας Προτεραιότητας⁴ περιλαμβάνει την ενίσχυση της παραγωγής στατιστικών στοιχείων και ερευνών υπό το πρίσμα του φύλου για την υποστήριξη της παρακολούθησης, του σχεδιασμού και της εξειδίκευσης δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων.

Κάθε Άξονας Προτεραιότητας εξειδικεύεται σε στόχους και στη συνέχεια οι στόχοι αποτυπώνονται σε δράσεις ως εξής:

1: Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας	1.1: Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (Ν.4531/2018)
	1.2: Καταπολέμηση της βίας στην εργασία
	1.3: Ενίσχυση και αναβάθμιση του Δικτύου δομών για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών
	1.4: Καταπολέμηση άλλων μορφών βίας
2: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας	2.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης
	2.2: Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής
	2.3: Μείωση του έμφυλου μισθολογικού

	και συνταξιοδοτικού χάσματος
	2.4: Προώθηση γυναικείας επιχειρηματικότητας
	2.5: Ενίσχυση της εκπαίδευσης και κατάρτισης γυναικών και κοριτσιών στην έρευνα και την τεχνολογία
3: Ισότητα συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους	3.1: Αύξηση του αριθμού των γυναικών στην πολιτική
	3.2: Αύξηση του αριθμού των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα
	3.3: Ενίσχυση εκπαίδευσης και κατάρτισης κοριτσιών και γυναικών για ανάληψη ηγετικών ρόλων
4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές	4.1: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (gendermainstreaming)
	4.2: Ενίσχυση της διατομεακής αντιμετώπισης των θεμάτων ισότητας των φύλων
	4.3: Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους
	4.4: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην εκπαίδευση - επιστήμη - έρευνα
	4.5: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην υγεία
	4.6: Προώθηση της ισότητας των φύλων στον αθλητισμό
	4.7 Προώθηση της ισότητας των φύλων στον πολιτισμό - ΜΜΕ
	4.8: Ενίσχυση στατιστικών στοιχείων, ερευνών και πρόσβασης στην γνώση υπό την οπτική του φύλου

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΕΣ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Οι αντικειμενικές δυσκολίες που δυσχεραίνουν την εφαρμογή των πολιτικών ισότητας των φύλων περιλαμβάνουν:

1. Κοινωνικά στερεότυπα και προκαταλήψεις

Τα κοινωνικά στερεότυπα και οι προκαταλήψεις που αφορούν τα φύλα συχνά διαμορφώνονται από την παιδική ηλικία. Αυτά τα στερεότυπα μπορεί να εκφράζονται μέσω της πεποίθησης ότι ορισμένες εργασίες ή ρόλοι είναι «κατάλληλοι» μόνο για άνδρες ή γυναίκες, επηρεάζοντας έτσι τις επιλογές καριέρας, την εκπαίδευση και την προσωπική ζωή.

Οι προκαταλήψεις αυτές μπορεί να οδηγήσουν σε διακρίσεις στον χώρο εργασίας, όπου οι γυναίκες συχνά αντιμετωπίζουν εμπόδια στην πρόοδο της καριέρας τους ή στην ανάληψη ηγετικών θέσεων. Επιπλέον, τα στερεότυπα μπορεί να επηρεάσουν την κατανομή των καθηκόντων στο σπίτι, με τις γυναίκες να αναλαμβάνουν το μεγαλύτερο μέρος της φροντίδας των παιδιών και των ηλικιωμένων, καθώς και των οικιακών εργασιών.

Η αντιμετώπιση αυτών των στερεοτύπων απαιτεί μια πολυεπίπεδη προσέγγιση, που περιλαμβάνει την εκπαίδευση από νεαρή ηλικία, την ενθάρρυνση της ισότητας μέσω των μέσων ενημέρωσης και την ενίσχυση των νόμων που προωθούν την ισότητα στον χώρο εργασίας. Επίσης, η κοινωνική ευαισθητοποίηση και η αλλαγή των νοοτροπιών μπορεί να συμβάλει στην αποδόμηση των στερεοτύπων και στην προώθηση μιας πιο ισότιμης κοινωνίας.

2. Νομοθετικές προκλήσεις

Οι νομοθετικές προκλήσεις στην εφαρμογή πολιτικών ισότητας των φύλων συχνά περιλαμβάνουν την ανάγκη για:

- δημιουργία και ενημέρωση νόμων η οποία πρέπει να είναι συνεχής ώστε να ανταποκρίνονται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες κοινωνικές ανάγκες και να προωθούν την ισότητα,
- εναρμόνιση με διεθνείς συμβάσεις και εφαρμογή τους στο εθνικό δίκαιο η οποία είναι κρίσιμη για την προώθηση της ισότητας,
- ανάγκη για σαφήνεια και αυστηρότητα στην αντιμετώπιση της έμφυλης βίας όπου οι νόμοι πρέπει να είναι ενημερωμένοι και αποτελεσματικοί,
- θέσπιση και εφαρμογή νόμων που προάγουν την ισότητα στον χώρο εργασίας.

Η αντιμετώπιση αυτών των νομοθετικών προκλήσεων απαιτεί συνεργασία μεταξύ της κυβέρνησης, των νομοθετών, των δικαστικών αρχών και της κοινωνίας, καθώς και την ενημέρωση και εκπαίδευση του κοινού για τα νέα νομικά μέτρα και την σημασία τους.

3. Πολιτική βούληση και συντονισμός

Η πολιτική βούληση και ο συντονισμός είναι κρίσιμοι παράγοντες για την επιτυχή εφαρμογή των πολιτικών ισότητας των φύλων. Αυτό συμπεριλαμβάνει την ανάληψη δέσμευσης από την πολιτική ηγεσία η οποία είναι απαραίτητη για να δοθεί προτεραιότητα στα θέματα ισότητας και να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή όλων των επιπέδων της διοίκησης. Ο συντονισμός μεταξύ διαφόρων φορέων, όπως υπουργεία, και δημόσιες υπηρεσίες, είναι ζωτικής σημασίας για την ομαλή εφαρμογή των πολιτικών.

Η ενεργή συμμετοχή της τοπικής αυτοδιοίκησης, με την υπογραφή πρωτοβουλιών όπως η «Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» και η δημιουργία επιτροπών ισότητας, είναι καθοριστική για την εφαρμογή σε τοπικό επίπεδο.

4. Οικονομικοί περιορισμοί

Η υλοποίηση τέτοιων πολιτικών απαιτεί συχνά σημαντικούς πόρους για εκπαίδευση, ενημέρωση, και υποστήριξη των σχετικών προγραμμάτων.

Η Ελλάδα, αντιμετωπίζει περιορισμένους δημόσιους πόρους που μπορούν να διατεθούν για την προώθηση της ισότητας των φύλων. Η πρόσφατη οικονομική κρίση και τα μέτρα λιτότητας έχουν επηρεάσει τη δυνατότητα της κυβέρνησης να επενδύσει σε προγράμματα ισότητας. Η ανάγκη για εξωτερική χρηματοδότηση και υποστήριξη από Ευρωπαϊκά κονδύλια ή άλλες διεθνείς πηγές είναι συχνά απαραίτητη.

Η ισότητα των φύλων μπορεί να μην είναι πάντα στις κορυφαίες προτεραιότητες της πολιτικής ατζέντας, ειδικά σε περιόδους οικονομικής δυσπραγίας. Η αντιμετώπιση αυτών των περιορισμών απαιτεί στρατηγική προσέγγιση και συνεργασία μεταξύ διαφόρων επιπέδων της διοίκησης, της κοινωνίας των πολιτών και των διεθνών οργανισμών.

Επίσης, η ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων χρηματοδότησης και η αναζήτηση νέων πηγών εσόδων μπορεί να βοηθήσει στην υπέρβαση των οικονομικών εμποδίων

5. Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων

Στην Ε.Ε. το 2022, τα μέσα ωριαία καθαρά έσοδα των γυναικών ήταν κατά μέσο όρο 12,7% χαμηλότερα από των αντρών. Το χάσμα αυτό μπορεί να αναλυθεί από διάφορες πλευρές, όπως η εκπαίδευση, η εμπειρία, οι διακοπές στην καριέρα λόγω φροντίδας παιδιών ή ηλικιωμένων, καθώς και η διαφορά στις εργασιακές θέσεις και τους κλάδους. Επιπλέον, οι κοινωνικές προκαταλήψεις και οι στερεότυπες αντιλήψεις για τα φύλα μπορεί να παίζουν ρόλο στη διαμόρφωση του μισθολογικού χάσματος.

Η μείωση του μισθολογικού χάσματος απαιτεί συνεχή προσπάθεια καθώς και την εφαρμογή στοχευμένων πολιτικών, όπως η προώθηση της ισότητας στην εκπαίδευση, η ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και η διασφάλιση της διαφάνειας στις μισθολογικές δομές.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ

Με τις διατάξεις του άρθρου 5, του Ν.4604/2019 (ΦΕΚ 50/ΤΑ/26-3-2019) προστέθηκε στις αρμοδιότητες του τομέα Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης (άρθρο 75, παρ. Ιδ, περ.35, ν. 3463/2006), η αρμοδιότητα σχεδίασης, οργάνωσης, συντονισμού και εφαρμογής προγραμμάτων προώθησης της ισότητας των φύλων, σύμφωνα με τις πολιτικές της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός των διοικητικών τους ορίων, καθώς και η εφαρμογή του εργαλείου της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» εντός των διοικητικών ορίων των δήμων.

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.4604/2019 (Α' 50) προστέθηκε το άρθρο 70Α στον Ν.3852/2012 βάσει του οποίου σε κάθε δήμο συστήνεται Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, η οποία είναι συμβουλευτικό όργανο προς το δημοτικό συμβούλιο με τις εξής αρμοδιότητες:

- α) σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,
- β) διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,
- γ) συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο,

δ) συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Η διάρκεια της θητείας της Επιτροπής ακολουθεί τη θητεία των δημοτικών αρχών κατ' αναλογία της Δημοτικής Επιτροπής Διαβούλευσης και κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 76, του ν. 3852/2010, όπως ισχύει, για την επίτευξη της ομοιόμορφης λειτουργίας των συμβουλευτικών οργάνων.

Με την 49/2024 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου συγκροτήθηκε η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αποτελούμενη από τους:

1. Τζίμα Λαμπρινή (Λίλη), Αντιδήμαρχο Οικογενειακής Πολιτικής, Ισότητας και Προσχολικής Ηλικίας, ως Πρόεδρος της Επιτροπής
2. Μαλακού Χριστίνα, Δημοτική Σύμβουλο με αναπληρωματικό μέλος την Κυρίτση Ιωάννα, Δημοτική Σύμβουλο
3. Κουρτέλη Χρυσάνθη, ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, Υπάλληλος του Τμήματος Κοινωνικών Υπηρεσιών του Δήμου,
4. Μαριλένα Μακρή ως εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου με αναπληρωματικό μέλος την Κατερίνα Παράσχου
5. Βλάχο Ευάγγελο, εκπρόσωπο – Αντιπρόεδρος της Ένωσης Επαγγελματιών Βιοτεχνών & Εμπόρων Βριλησίων
6. Τζιαναλού Ρολάνδα που υποδείχθηκε από τον σύλλογο «Ελεύθερη Έκφραση Γυναικών» με αναπληρωματικό μέλος την Χαρίτου Μαρία που υποδείχθηκε από τον ίδιο σύλλογο αντίστοιχα
7. Ιφιγένεια Πτωχούλη με αναπληρώτρια την Ασημακοπούλου Εμμανουέλα εμπειρογνώμονες δημότισσες («Παναθηναϊκή –Παράρτημα Βριλησίων»)
8. Δημήτρενα Δημήτριο με αναπληρωματικό τον Νίκα Μιχαήλ εμπειρογνώμονες δημότες

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Βριλησίων καθορίζει τις προτεραιότητες και τις ενέργειες για την περίοδο 2024-2025 με βάση τις δράσεις του Εθνικού Σχεδίου.

Άξονας Προτεραιότητας 1: Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας

- 1.1: Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (N.4531/2018)
- 1.2: Καταπολέμηση της βίας στην εργασία
- 1.3: Ενίσχυση και αναβάθμιση του Δικτύου δομών για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών
- 1.4: Καταπολέμηση άλλων μορφών βίας

ΣΤΟΧΟΙ

- Δημιουργία συμφώνων συνεργασίας με δικηγόρους της περιοχής μας για την νομική υποστήριξη θυμάτων ενδοοικογενειακής και έμφυλης βίας.
- Δημιουργία συμφώνων συνεργασίας με επαγγελματίες ψυχικής υγείας
- Δημιουργία στο δήμο μας Κέντρου υποστήριξης γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, αφού πρώτα ενημερωθεί η επιτροπή για την έκταση του προβλήματος στην περιοχή μας.
- Συνεργασία με Συμβουλευτικά Κέντρα για τη Βία κατά των Γυναικών και άλλες σχετικές δομές

ΜΕΤΡΑ

Συνεργασία με τα Δημοτικά Ιατρεία του Δήμου για την ψυχολογική υποστήριξη θυμάτων ενδοοικογενειακής και έμφυλης βίας.

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Δημιουργία ξεχωριστής ενότητας στην ιστοσελίδα του Δήμου η οποία θα παρέχει όλες τις χρήσιμες πληροφορίες για θύματα ενδοοικογενειακής και έμφυλης βίας.
- Διοργάνωση δράσεων σχετικές με τα θέματα της ισότητας που να αφορούν την εκπαιδευτική κοινότητα.
- Διοργάνωση σεμιναρίων όπως μαθημάτων αυτοάμυνας ή ψυχολογικής ενδυνάμωσης.
- Διοργάνωση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης (25 Νοεμβρίου Παγκόσμια Μέρα για την ενδοοικογενειακή βία, 8 Μαρτίου Ημέρα της Γυναίκας)

Άξονας Προτεραιότητας 2: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας

2.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης

2.2: Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής

2.3: Μείωση του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος

2.4: Προώθηση γυναικείας επιχειρηματικότητας

2.5: Ενίσχυση της εκπαίδευσης και κατάρτισης γυναικών και κοριτσιών στην έρευνα και την τεχνολογία

ΣΤΟΧΟΙ

- Διεξαγωγή σεμιναρίων (όπως π.χ. digital marketing, κοστολόγηση) που θα βοηθήσουν τις γυναίκες που μπορεί να θέλουν να εργαστούν από το σπίτι τους, στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης των γυναικών και της οικονομικής τους ανεξαρτησίας.
- Συνεργασία με την Ένωση Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων του Δήμου Βριλησσιών για ενίσχυση της γυναικείας επαγγελματικής απασχόλησης

ΜΕΤΡΑ

- Λειτουργία από τον Σεπτέμβριο του 2024 Δημοτικού Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) 5-12 ετών. Άμεσα ωφελούμενες είναι εργαζόμενες γυναίκες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους.

Άξονας Προτεραιότητας 3: Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους.

3.1: Αύξηση του αριθμού των γυναικών στην πολιτική

3.2: Αύξηση του αριθμού των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα

3.3: Ενίσχυση εκπαίδευσης και κατάρτισης κοριτσιών και γυναικών για ανάληψη ηγετικών ρόλων

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Αριθμητική αποτύπωση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Επιτροπές, Δημοτικό Συμβούλιο κ.α.)

Η εφαρμογή αυτών των μέτρων απαιτεί συνεργασία του Δήμου με τους τοπικούς φορείς, τις επιχειρήσεις και τους πολίτες. Μόνο μέσω συλλογικής δράσης και δέσμευσης μπορεί να επιτευχθεί η πραγματική ισότητα των φύλων.

Επικοινωνιακή Στρατηγική

Η στρατηγική επικοινωνίας για την ένταξη της ισότητας των φύλων στην πολιτική και στη δράση του Δήμου έχει δύο κατευθύνσεις, εστιάζοντας:

1. στην ενημέρωση και στην ενθάρρυνση της ανάπτυξης της υπεύθυνης στάσης όλων των στελεχών του Δήμου απέναντι στα ζητήματα της ισότητας των δύο φύλων, δηλαδή:

- κατανόηση των ρόλων, των ευθυνών και των εμπειριών των γυναικών και των ανδρών στο πλαίσιο συγκεκριμένων πεδίων πολιτικής και δράσης
 - αναζήτηση ευκαιριών για την ενεργή εμπλοκή των γυναικών αλλά και των ανδρών στις διαδικασίες των διαβουλεύσεων και της λήψης αποφάσεων
 - ενημέρωση για τα θέματα της ισότητας και στην κατανόηση του περιεχομένου της στρατηγικής gender mainstreaming, αναζητώντας παράλληλα τρόπους για αμοιβαία κατανόηση και ευρύτερη δέσμευση από τους συναδέλφους και τους συνεργάτες
2. στην ανάπτυξη δράσεων πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης όλων των εμπλεκόμενων μερών και της κοινωνίας των πολιτών και συγκεκριμένα:
- ενημέρωση του ευρύτερου κοινού για τους στόχους και τις δράσεις της ΓΓΙΦ στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2021-2025, του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για την ισότητα των φύλων για την περίοδο 2020- 2025, καθώς και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025.
 - ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων μερών ως προς το στρατηγικό σχεδιασμό και επιχειρησιακό προγραμματισμό για την ενσωμάτωση των αρχών της Ισότητας των δύο φύλων στη στρατηγική του Δήμου. Σε αυτό το επίπεδο επιδιώκεται η ευαισθητοποίηση, ενεργοποίηση και η ανάπτυξη κινήτρων για ουσιαστική συμμετοχή καθώς και η άντληση προτάσεων και η διαβούλευση για το προτεινόμενο περιεχόμενο ενός αναλυτικού Σχεδίου Δράσης.
 - πληροφόρηση του ευρύτερου κοινού και ειδικών ομάδων του πληθυσμού για το περιεχόμενο και τα προσδοκώμενα αποτελέσματα των Συστημάτων Ένταξης της Ισότητας των Φύλων καθώς και για τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν από τις δράσεις που αναπτύσσονται ευρύτερα, στην προώθηση των αρχών Ισότητας των δύο φύλων και γενικότερα των ίσων ευκαιριών, της μη διάκρισης, της προσβασιμότητας και της αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους και

στη γεφύρωση του χάσματος που δημιουργείται από την έλλειψη διαθέσιμης πληροφόρησης για αυτά τα θέματα σε τοπικό επίπεδο

- άρση των στερεοτυπικών αντιλήψεων και προκαταλήψεων
- ενθάρρυνση της ευρείας ενσωμάτωσης των πολιτικών της Ισότητας στις διαδικασίες και λειτουργίες της Δημόσιας Διοίκησης
- ενθάρρυνση πρωτοβουλιών αλληλεγγύης για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού από την κοινωνία των πολιτών
- έλεγχο του βαθμού κατανόησης της κεντρικής στοχοθεσίας στη στρατηγική του Σχεδίου Δράσης του Δήμου από τις ομάδες – στόχους και το ευρύτερο κοινό, προκειμένου να γίνουν επαναδιατυπώσεις όπου κρίνεται ότι δημιουργούνται παρερμηνείες και ασάφειες
- βελτίωση του συντονισμού μεταξύ των υφιστάμενων προγραμμάτων και πρωτοβουλιών στον τομέα της Ισότητας των δύο φύλων
- ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της κοινωνικής ευθύνης κάθε ενεργού πολίτη και δημιουργία συνθηκών δημόσιου διαλόγου
- συνεισφορά στην τοπική ανάπτυξη
- ανάδειξη του χαρακτήρα της επικαιρότητας και διαχρονικότητας των πολιτικών Ισότητας των δύο φύλων
- ενημέρωση του ευρύτερου κοινού αναφορικά με τη συμμετοχή και το ρόλο που διαδραματίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση και ειδικότερα το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στην προώθηση των δράσεων που αφορούν το gender mainstreaming.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΣΗΣ

Η αρχή της ένταξης της διάστασης του φύλου στους προϋπολογισμούς (genderbudgeting) εισήχθη για πρώτη φορά στην κεντρική διοίκηση με τον Ν.4604/2019 και απαιτείται προσπάθεια και συνεργασία για την ορθή εφαρμογή των προβλέψεων και την αξιοποίηση αυτού του εργαλείου.

Στους προϋπολογισμούς των Υπουργείων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, αποτυπώνεται η διάσταση του φύλου κατά την κατάρτιση αυτών, καθώς και στις δράσεις που τους συνοδεύουν. Για τον σκοπό του προηγούμενου εδαφίου κάθε Υπουργείο αποστέλλει για το ίδιο και για τους εποπτευόμενους από αυτό φορείς στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, ένα (1) μήνα μετά την κατάρτιση και έγκριση του προϋπολογισμού των φορέων του προηγούμενου εδαφίου, έκθεση στην οποία περιλαμβάνονται τα στοιχεία που συμβάλλουν στην επίτευξη των σκοπών του παρόντος, καθώς και τα σχέδιά τους για το επόμενο έτος.

Κάθε φορέας μεριμνά για την επιμόρφωση των στελεχών που ασχολούνται με την κατάρτιση των οικείων προϋπολογισμών και δράσεων. Το έργο της επιμόρφωσης υποστηρίζεται από τη ΓΓΙΦ, το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.). Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης μπορεί να καθορίζονται το περιεχόμενο, ο τρόπος, η διάρκεια, η διαδικασία της επιμόρφωσης, ο τρόπος συνεργασίας των οικείων φορέων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Η προώθηση της ισότητας των φύλων σε τοπικό επίπεδο αποτελεί την κυριότερη πρόκληση για την ουσιαστική βελτίωση της θέσης των γυναικών στις τοπικές κοινωνίες.

Το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων θα πρέπει να βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με τα Επιχειρησιακά Σχέδια Δράσης του Δήμου για τα έτη 2024-2025. Κατ' επέκταση, οι εξειδικευμένες δράσεις του Σχεδίου Δράσης σχετίζονται άμεσα με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου και παράλληλα εκφράζουν τη βούληση της Δημοτικής Αρχής προς την κατεύθυνση της διάθεσης πόρων προς όφελος της ισότητας, αλλά και το ύψος των διαθέσιμων πόρων προς αυτή την κατεύθυνση.

Σε κάθε περίπτωση, οι δράσεις που περιλαμβάνει είναι ενδεικτικές και επιδέχονται αναμόρφωσης και προσαρμογής.

Το περιεχόμενο του Σχεδίου Δράσης θα πρέπει να ληφθεί υπόψη κατά το σχεδιασμό του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου για την επόμενη περίοδο. Ως εκ τούτου, ο Δήμος θα εφαρμόσει συνδυαστικά μια σειρά εργαλείων που υποστηρίζουν την εξέταση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου και συγκεκριμένα:

- την επανεξέταση της κατανομής του προϋπολογισμού σε συγκεκριμένους τομείς (π.χ. εναρμόνιση οικογενειακής & επαγγελματικής ζωής, υγεία, κοινωνική πολιτική, απασχόληση κ.α.)
- τη διάθεση πόρων για εξειδικευμένες δράσεις που συμβάλλουν άμεσα στην ισότητα των φύλων και απευθύνονται στις εξειδικευμένες ανάγκες των γυναικών στην οριζόντια εφαρμογή της διάστασης του φύλου σε όλες τις φάσεις του σχεδιασμού, της παρακολούθησης και της αξιολόγησης του ετήσιου προϋπολογισμού.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αξιοποιεί:

- τα χρηματοδοτικά μέσα που έχει στη διάθεσή του ο Δήμος, στο πλαίσιο της τρέχουσας και της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ,
- τις επενδύσεις από ίδιους πόρους με ανταποδοτικό όφελος προς τους δημότες καθώς και
- δωρεές-χορηγίες.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Για την καλύτερη εφαρμογή των παραπάνω δράσεων, προτείνεται η παρακολούθηση να γίνεται από την Αντιδημαρχία Οικογενειακής Πολιτικής, Ισότητας και Προσχολικής Ηλικίας σε συνεργασία με το Γραφείο Προγραμματισμού και Συντονισμού Υπηρεσιών του Γραφείου Δημάρχου.

Τα μέλη της Επιτροπής αφού άκουσαν την εισήγηση, μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε γνώση των σχετικών διατάξεων,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνουν το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, ως ανωτέρω.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 3/2024

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται ως κατωτέρω:

**Η Πρόεδρος της Επιτροπής
Τζίμα Λαμπρινή Λίλη**

Τα μέλη

Μαλακού Χριστίνα

Τζανάλου Ρολάνδα

Κουρτέλη Χρυσάνθη

Πτωχούλη Ιφιγένεια

Βλάχος Ευάγγελος

Δημήτρενας Δημήτριος

**Ακριβές Απόσπασμα
Η Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας**

ΤΖΙΜΑ ΛΑΜΠΡΙΝΗ ΛΙΛΗ

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του:

- Την εισήγηση του Προέδρου
- Την υπ' αριθμ. 3/2024 Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του Δήμου Βριλησίων η οποία διαβιβάστηκε με το υπ' αριθμ. πρωτ. 14541/12-9-2024 έγγραφο αυτής
- Τις κείμενες διατάξεις
- Τις διατάξεις του άρθρου 65, του ν.3852/2010
- Τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν.4604/2019 (Α'50) με τις οποίες προστέθηκε το άρθρο 70Α στον ν.3852/2012
- Τις διατάξεις του άρθρου 5, του ν. 4604/2019, όπως ισχύουν
- Την υπ' αριθμ. 26/37844/24-4-2024 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ και μετά από διαλογική συζήτηση όπως αυτή έχει καταγραφεί στα ηχογραφημένα πρακτικά

**Αποφασίζει
Ομόφωνα
Με είκοσι τρεις (23) θετικές ψήφους**

Εγκρίνει το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στο Δήμο Βριλησίων ως αυτό παρατίθεται ανωτέρω.

Η Απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **137/2024**

Για την επιβεβαίωση των ανωτέρω συντάχθηκε το πρακτικό αυτό
και υπογράφεται ωςκατωτέρω

Τα Μέλη

1. ΧΡΗΣΤΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ (ΤΑΣΟΣ)
2. ΤΖΙΜΑ ΛΑΜΠΡΙΝΗ ΛΙΛΗ
3. ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
4. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ (ΤΑΣΟΣ)
5. ΣΤΑΜΑΤΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ
6. ΜΠΗΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
7. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΔΑΜ (ΔΑΝΗΣ)
8. ΒΟΥΤΣΑΔΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
9. ΜΑΝΤΙΝΙΔΟΥ-ΤΣΟΥΒΑΛΟΥ ΣΟΦΙΑ
10. ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΑΔΗΣ ΜΑΡΙΝΟΣ
11. ΜΑΡΙΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
12. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ (ΠΑΝΟΣ)
13. ΔΗΜΑΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ- ΕΡΝΕΣΤΟΣ (ΑΚΗΣ)
14. ΦΑΡΑΚΛΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
15. ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
16. ΚΥΡΙΤΣΗ ΙΩΑΝΝΑ
17. ΑΡΣΕΝΗ – ΛΑΜΠΡΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ (ΒΟΥΛΑ)
18. ΡΑΠΤΗ ΣΟΦΙΑ
19. ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
20. ΤΣΟΥΤΣΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
21. ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΝΑ
22. ΣΠΗΛΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου

Χρήστος Κάππας